

Минтруд хочет обязать мигрантов страховать здоровье. Эксперты оценивают новый рынок в 5–10 млрд руб., но сомневаются, что у гастарбайтеров есть такие деньги.

Минтруд предлагает запретить работодателям нанимать трудовых мигрантов без полиса добровольного медицинского страхования (ДМС). Такие поправки в Трудовой кодекс ведомство согласовало с Федерацией независимых профсоюзов России и РСПП, сообщила пресс-служба Минтруда, они поддержаны Минздравом, МИДом, Минрегионразвития, Минэкономразвития, Минфином, ФМС и ФОМС. Ожидается согласование от Минюста, добавляет представители Минтруда.

Предусмотренное для россиян обязательное медицинское страхование не распространяется на иностранцев, работающих в России. Медобслуживание им приходится оплачивать самостоятельно за счет работодателя или государства. При этом медики не имеют права отказывать в помощи тем, кто не купил страховку. Полгода назад заместитель мэра Москвы по социальной политике Леонид Печатников жаловался, что столица ежегодно теряет из-за этого 4,5 млрд руб. Он предлагал создать специальный муниципальный фонд, в который работодатели отчисляли бы ежемесячно по 1000 руб. за каждого работающего у них гастарбайтера.

Минтруд решил проблему иначе: законопроект обязывает мигрантов предъявлять при заключении трудового договора с российским работодателем договор ДМС. Вопрос, кто будет оплачивать медстраховку, при обсуждении закона был принципиальным, рассказывает управляющий директор РСПП Марина Москвина. В итоговой версии законопроекта обязанность по оплате полиса лежит на работнике, а работодатель может взять на себя эти расходы по желанию, объясняет она.

По расчетам Минтруда, средняя стоимость полиса ДМС трудовых мигрантов будет варьироваться от 500 до 12000 руб. Объем рынка страхования мигрантов может достигнуть 5–10 млрд руб., говорит руководитель проекта Центра андеррайтинга и развития продуктов ДМС СК «Альянс» Дмитрий Волков. Такая же оценка у Татьяны Никитиной из «Национального рейтингового агентства». «Но это если учитывать мигрантов, которые прибывают по официальной квоте. А таких всего 20–25%», – добавляет она.

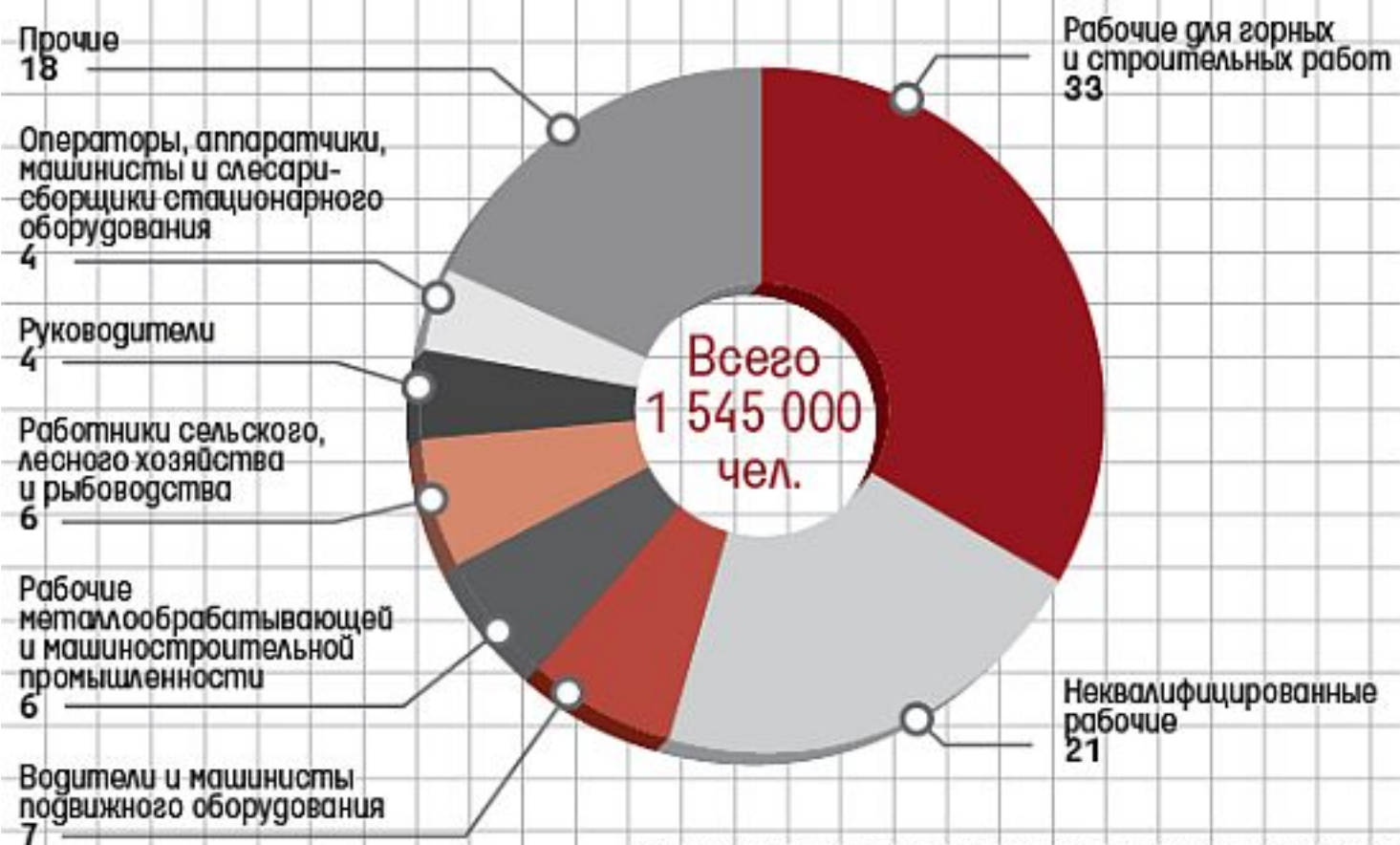
По мнению Волкова, будут востребованы добровольные полисы стоимостью не более 5000–7000 руб. на человека, идеально – 3000–4000 руб. В полис должно быть включено минимальное амбулаторно-поликлиническое обслуживание с возможностью проходить профосмотры для приема на работу, а также стационарная помощь, отмечает он. «Вряд ли мигрант будет самостоятельно платить за полис более 1000–1500 руб., а в то, что это будут делать их работодатели, которые и сейчас в подавляющем большинстве случаев не заключают с ними договоров, верится с большим трудом», – скептически представитель «АльфаСтрахования». По его мнению, такой продукт для страховых компаний будет малопривлекателен.

Скорее всего, полис будет оплачивать работодатель, вычитая его стоимость из зарплаты работника, полагает главный экономист ФК «Открытие» Владимир Тихомиров. Нововведение косвенно скажется на зарплатах мигрантов – они вырастут, но не сравняются с зарплатами россиян на тех же позициях, считает он. Нанимать иностранцев на низкоквалифицированные работы будет по-прежнему выгоднее, чем россиян, и на рынок труда новый закон существенно не повлияет, полагает Тихомиров.

Представитель «Главмосстроя» Виталий Королев затрудняется оценить влияние законопроекта на рынок труда. По его словам, «Главмосстрой» с 2008 г. планомерно отказывается от привлечения иностранцев и нанимает работников с российским паспортом: «Они гораздо более квалифицированы, их работа более качественна». По мнению Королева, мигранты сегодня выгодны только на низкооплачиваемых черновых работах, куда россияне просто не идут.

Структура потребности в иностранных работниках на 2013 г.

Доля от общей потребности, %



ИСТОЧНИК: ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА РФ ОТ 3 НОЯБРЯ 2012 Г. №1131

История Миграции №131, 24.07.13